**Выполнить контрольную работу. Первая буква фамилии В.**

**Задания на КР и принципы выбора вариантов КР**

Практическое задание выполняется в виде контрольной работы, согласно требований к оформлению студенческих работ. Объем работы не должен превышать 15 машинописных листов (в некоторых случаях работа должна содержать пример управления конкретным предприятием).

Темы контрольных работ по дисциплине «Общий менеджмент»

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Тема  |
|  | Влияние национально-исторических факторов на развитие менеджмента. |
|  | Этапы и школы в истории менеджмента. |
|  | Перспективы развития менеджмента в России и за рубежом. |
|  | Особенности возникновения и развития менеджмента в России. |
|  | Роли и обязательства менеджера в организации. |
|  | Внешняя среда организации  |
|  | Внутренняя среда организации. |
|  | Влияния организационной культуры на деятельность организации. |
|  | Технология проведения SWOT анализа  |
|  | Целеполагание в менеджменте: модели и методы. |
|  | Эффективность системы планирования в организации |
|  | Стратегическое планирование деятельности современной организации  |
|  | Тактические планы в системе менеджмента. |
|  | Организационные структуры управления организацией и их эффективность. |
|  | Современные проблемы мотивации работников в России. |
|  | Содержательные теории мотивации |
|  | Процессуальные теории мотивации |
|  | Механизм эффективной мотивации персонала  |
|  | Оплата труда и вознаграждений как фактор повышение производительности труда.  |
|  | Нематериальное стимулирование персонала организации  |
|  | Контроль как фактор повышения эффективности деятельности организации  |
|  | Формы и методы контроля в организации. |
|  | Национальные модели менеджмента. |
|  | Школы управленческой науки в первой половинеXX века |
|  | Общие признаки и различия в подходах менеджмента: классический, гуманистический, системный, ситуационный |
|  | Взаимосвязь общих функций менеджмента и функция координации. |
|  | Методы управления: экономические, организационные, информационные, групповые, личностные и социальные |
|  | Мотивация и критерии мотивации труда. |
|  | Процессуальные теории мотивации |
|  | Правила контроля и виды: предварительный, текущий, заключительный. |
|  | Планирование и его основные виды |
|  | Содержательные теории мотивации |
|  | Сущность и необходимость контроля в организации |
|  | Формы и виды стимулирования труда |
|  | Сущность, задачи, функции контроллинга |
|  | Структура контроллинга |
|  | Виды контроллинга |
|  | Регулирование и контроль в системе менеджмента |
|  | Понятие и сущность стимулирования труда |
|  | Принципы проектирования организационных структур управления |
|  | Понятие и классификация организаций |
|  | Типы и виды стратегий |
|  | Сущность делегирования |
|  | Понятие мотивации. Исторический аспект проблемы |
|  | Модель стратегического планирования |
|  | Принципы планирования |
|  | Цикл менеджмента как основа управленческой деятельности. |
|  | Внешняя и внутренняя среда организации |
|  | Организация как объект менеджмента |
|  | Контроль, понятие и сущность. Этапы контроля. |
|  | Формы планирования. Виды планов. |
|  | Роль планирования в организации. |
|  | Основные принципы построения организационных структур. |
|  | Современные подходы к менеджменту |
|  | Понятие, стадии, модели жизненных циклов организации |
|  | Миссия организации |

Выбор варианта контрольной работы

Номер варианта контрольной работы определяется студентом по первой букве фамилии согласно таблице

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Первая буква фамилиистудента | Вариант контрольной работы | Первая буква фамилии студента | Вариант контрольной работы |
| А | 1; 29 | П | 15; 43 |
| Б | 2; 30 | Р | 16; 44 |
| В | 3; 31 | С | 17; 45 |
| Г | 4; 32 | Т | 18; 46 |
| Д | 5; 33 | У | 19; 47 |
| Е | 6; 34 | Ф | 20; 48 |
| Ж | 7; 35 | X | 21; 49 |
| 3 | 8; 36 | Ц | 22; 50 |
| И | 9; 37 | Ч | 23; 51 |
| К | 10; 38 | Ш | 24; 52 |
| Л | 11; 39 | Щ | 25; 53 |
| М | 12; 40 | Э | 26; 54 |
| Н | 13; 41 | Ю | 27; 55 |
| О | 14; 42 | Я | 28; 56 |

**Требования к содержанию и оформлению контрольной работы**

*Требования к содержанию контрольной работы:*

творческий, самостоятельный подход к изложению материала, умение выразить свое мнение по исследуемому вопросу;

недопустимость механического переписывания материала учебника или лекций;

подтверждение теоретических выводов практическим или статистическим материалом;

цитирование первоисточников со ссылками на номер работы, указанный в списке используемой литературы, и страницу; наличие иллюстраций и таблиц.

*Требования к оформлению контрольной работы:*

1. В контрольную работу входят в следующей последовательности:

Титульный лист (приложение);

Содержание – включает в себя заголовки введения, разделы, подразделы, приложений;

Библиографический список – перечень всех документов, на которые имеются ссылки в тексте контрольной работы;

Контрольная работа оформляется в папку.

2. Объем контрольной работы – 15 страниц машинописного текста стандартного формата А4;

В работе используется текстовый редактор Microsoft Word. Размер шрифта 12 или 14. Плотность текста 28-30 строк на страницу через одинарный межстрочный интервал. Абзацы текста начинаются с красной строки с отступом, равным 5 знакам, и выравниваются по ширине.

 3. Размер левого, верхнего, нижнего полей 15мм, правого - 10.

 4. Страницы контрольной работы нумеруются арабскими цифрами. Номер страницы проставляют внизу страницы симметрично тексту. Первым листом считается титульный лист, но номер на нем не ставится, нумерация начинается со второй страницы. На 2-ой странице дается план (содержание) работы; все иллюстрации и таблицы должны быть пронумерованы, каждую иллюстрацию необходимо снабжать подрисуночной надписью, таблицы с заголовками должны быть помещены в тексте после абзацев, содержащих ссылки на них; тексты цитат заключаются в кавычки и сопровождаются сноской;

 5. Оформление текста в контрольной работе должно быть единообразным. НЕ допускается использование разных шрифтов, стилей.