

**Выходное тестирование по дисциплине  
«Рынок труда РФ»**

Ф.И.О. студента \_\_\_\_\_ Группа \_\_\_\_\_

**1. Рынок труда - это:**

- а) система экономических отношений между продавцами и покупателями товаров и услуг;
- б) совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы;
- в) механизм, обеспечивающий согласование интересов продавцов и покупателей по поводу формирования рабочей силы.

**2. Механизм рынка труда:**

- а) взаимодействие спроса и предложения на рабочую силу;
- б) взаимодействие интересов работодателей и трудоспособного населения на основе информации об изменении цены труда;
- в) выражает потребность работодателей в работниках, обладающих определенными знаниями и квалификацией, желающих работать.

**3. Выделите, что не является особенностью функционирования рынка труда:**

- а) спрос на товары является зависимым от спроса на рабочую силу
- б) неотделимость собственности на товар от владельца
- в) низкая степень индивидуализации сделок
- г) важная роль неденежных аспектов сделки
- д) необходимость регламентации взаимоотношений работника и работодателя
- е) в сфере производства происходит обмен заработной платы работника на жизненные средства

**4. Дополните структуру рынка труда недостающими компонентами:**

- а) субъекты
- б) юридические нормы, программы
- в) безработица
- г) инфраструктура рынка труда
- д) \_\_\_\_\_
- е) \_\_\_\_\_

**5. Какой тип рынка труда характеризуется неограниченной свободой конкуренции между участниками:**

- а) регулируемый
- б) неразвитый
- в) свободный
- г) деформированный

**6. При какой страновой модели рынка труда сильны традиции групповых целей:**

- а) шведской
- б) американской
- в) российской
- г) японской
- д) германской
- е) южнокорейской

7. **Какая модель рынка труда характеризуется монополией одного покупателя:**

- а) чисто конкурентный рынок труда
- б) монопсонический рынок труда
- в) рынок труда при участии профсоюзов

8. **Какой компонент не входит в состав Индекса человеческого развития:**

- а) продолжительность жизни
- б) уровень образования
- в) уровень квалификации
- г) уровень дохода

**9. Дополните текст:**

Подавляющую часть трудовых ресурсов составляет население в трудоспособном возрасте. Из их состава исключаются

\_\_\_\_\_.

К трудовым ресурсам также относятся фактически работающие \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_.

**10. Занятость - это**

- а) деятельность граждан, не противоречащая законодательству, связанная с удовлетворением личных потребностей и приносящая доход;
- б) деятельность граждан, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им заработок, трудовой доход;
- в) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им заработок, трудовой доход.

**11. Выделите мероприятия, относящиеся к активной политике занятости населения:**

- а) профилактика увольнений работников;
- б) выплата пособия по безработице;
- в) субсидирование создания новых рабочих мест;
- г) выплата доплат на иждивенцев;
- д) переподготовка и повышение квалификации лиц, ищущих работу.

**12. В состав экономически активного населения не входят**

- а) безработные;
- б) дети до 16 лет;
- в) находящиеся на лечении в психиатрических больницах;



г) работающие пенсионеры.

13. **Часть населения, включающая в себя занятых и безработных – это**

- а) рабочая сила
- б) трудовые ресурсы
- в) экономически активное население
- г) трудовой потенциал

14. **Способность к труду становится действительным товаром, когда**

- а) работник выходит на рынок труда
- б) работник переходит в категорию функционирующей рабочей силы
- в) работник приобретает трудовую квалификацию
- г) работник вступает в трудоспособный возраст

15. **При каком виде безработицы инициатором увольнения выступает работодатель:**

- а) при структурной;
- б) при фрикционной;
- в) при сезонной;
- г) при циклической.

16. **Дополните текст:**

Безработным, уволенным по сокращению штатов, в течение первых \_\_\_\_\_ месяцев выплачивается \_\_\_\_\_ % среднемесячного заработка; в течение последующих \_\_\_\_\_ месяцев выплачивается \_\_\_\_\_ % среднемесячного заработка; в течение с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ месяц выплачивается \_\_\_\_\_ % среднемесячного заработка; в течение периода с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ месяц выплачивается \_\_\_\_\_ рублей.

17. **В чем выражаются отрицательные экономические последствия безработицы:**

- а) снижение здоровья человека (нации)
- б) недоиспользование трудового потенциала
- в) потеря квалификации
- г) снижение уровня жизни
- д) рост теневой занятости

18. **Какая теория основывается на саморегулировании рынка труда и безработицы:**

- а) марксистская
- б) классическая
- в) кейнсианская

19. **Определите категории граждан, которые по законодательству РФ испытывают трудности в поиске работы:**

- а) инвалиды
- б) дети сироты
- в) молодежь (с 18 до 20 лет)
- г) пенсионеры
- д) одинокие матери (отцы)







в) коллективный подряд

вознаграждение по конечным  
результатам работы

28. **Зарплата в приобретенных товарах – это:**

- а) начисленная номинальная
- б) выплаченная номинальная
- в) реальная

29. **Отметьте внутренние факторы, влияющие на заработную плату:**

- а) прибыльность организации
- б) конъюнктура рынка труда
- в) производительность труда
- г) инфляция
- д) квалификация, стаж
- е) уровень государственного регулирования заработной платы

30. **Зарботная плата, являясь фактором мотивации труда, оказывает доминирующее влияние на:**

- а) премирование
- б) расширение производства
- в) производительность труда

31. **Соотнесите принципы и функции заработной платы**

- |  |   |
|--|---|
| а) регулирующая<br>оплаты;             | соответствие меры труда мере его          |
| б) стимулирующая<br>оплаты             | государственное регулирование             |
| в) воспроизводственная                 | труда;<br>учет воздействия рынка труда;   |
| г) социальная<br>цены                  | установление заработной платы на основе   |
| д) учетно-производственная<br>работни- | труда;<br>материальная заинтересованность |
| результатов;                           | ков в достижении высоких                  |

33. **Социальное партнерство на рынке труда - это**

- а) механизм согласования интересов наемных работников и работодателей посредством заключения коллективных договоров и соглашений
- б) взаимодействие организаций социальной сферы
- в) механизм достижения баланса интересов работников, работодателей и государства по вопросам занятости

34. **Укажите, какие типы соглашений социального партнерства пропущены в приводимом ниже перечне:**

- а) генеральное
- б) отраслевое

- в) межотраслевое
- г) коллективный договор
- д) \_\_\_\_\_
- е) \_\_\_\_\_

**35. Из перечисленного принципами социального партнерства, закрепленными в Трудовом кодексе РФ, являются:**

- а) равноправие сторон;
- б) взаимозаменяемость сторон;
- в) уважение и учет интересов сторон;
- г) полномочность представителей сторон;
- д) материальная ответственность сторон;
- е) добровольность принятия на себя обязательств.